

Uchwała Nr XLV/281/2017  
Rady Powiatu w Wyszkowie  
z dnia 25 października 2017 r.

*w sprawie skargi na działania Dyrektora Domu Pomocy Społecznej  
w Brańszczyku.*

Na podstawie art.12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2017 r. poz. 1868) oraz art. 229 pkt 4 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2017 r. poz. 1257) Rada Powiatu w Wyszkowie uchwala, co następuje:

§ 1.

1. Uznaje się skargę Pani \_\_\_\_\_ z dnia 7 sierpnia 2017 r. (data wpływu 10.08.2017 r. nr kanc. 16771) na działania Dyrektora Domu Pomocy Społecznej w Brańszczyku jako bezprzedmiotową.
2. Uzasadnienie stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2.

Uchwała podlega niezwłocznemu doręczeniu skarżącemu.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Powiatu.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY  
Rady Powiatu  
*Robert Bachański*  
Jacek Robert Bachański

Załącznik  
do Uchwały Nr XLV/281/2017  
Rady Powiatu w Wyszkowie  
z dnia 25 października 2017 r.

### Uzasadnienie

W dniu 27 września 2017 r. na XLIII Sesji, Rada Powiatu skierowała do Komisji Rewizyjnej skargę Pani \_\_\_\_\_ z dnia 08.08.2017 r. (wpływ 10.08.2017 r. nr kancelaryjny 16771) na Dyrektora Domu Pomocy Społecznej w Brańszczyku.

13 października 2017 roku Komisja Rewizyjna zapoznała się ze skargą Pani \_\_\_\_\_, w której skarży Dyrektora Domu Pomocy Społecznej w Brańszczyku za przeniesienie na inny oddział po złożeniu orzeczenia o niepełnosprawności.


Po zapoznaniu się z dokumentacją i wyjaśnieniami radcy prawnego Eugeniusza Augustyniaka oraz Dyrektora DPS w Brańszczyku Komisja Rewizyjna uznaje skargę jako bezprzedmiotową.

Rozpatrywanie spraw pracowniczych, a niewątpliwie z taką mamy do czynienia, nie jest kompetencją Rady Powiatu, ingerencja w takie sprawy jest wręcz nieuprawniona.

Do Dyrektora jednostki należy zarządzanie personelem i jego rozlokowywanie na poszczególnych oddziałach czy sekcjach według potrzeb jednostki, uwzględniając predyspozycje, umiejętności oraz możliwości pracownika. To Dyrektor odpowiada za funkcjonowanie jednostki, wie najlepiej gdzie i na jakim stanowisku potrzebny jest mu dany pracownik w danej chwili. W tym przypadku to nie jest zmiana stanowiska pracy tylko miejsca z drugiego piętra na parter.

Nadmienić należy iż w takich sprawach pracownik ma prawo skorzystać z innych właściwych do spraw pracowniczych instytucji jak Państwowa Inspekcja Pracy lub Sąd Pracy.

W związku z powyższym skargę uznaje się za bezprzedmiotową.

PRZEWODNICZĄCY  
Rady Powiatu  
  
Jacob Robert Jachalski