**Urząd pracy – nie tylko zasiłek.**

Rejestracja w urzędzie pracy wiąże się z szeregiem korzyści i uprawnień. Zakres pomocy uzależniony jest od otrzymanego statusu. Wyróżnić można dwa statusy tj. status osoby bezrobotnej oraz status osoby poszukującej pracy. Uzyskanie jednego lub drugiego statusu zależne jest od sytuacji w jakiej znajduje się osoba dokonująca rejestracji.

**Status osoby bezrobotnej** otrzyma osoba, która:

1. nie jest zatrudniona ani nie wykonuje innej pracy zarobkowej,
2. nie posiada prawa do emerytury lub ranty z tytułu niezdolności do pracy, renty szkoleniowej, renty socjalnej, nie pobiera nauczycielskiego świadczenia kompensacyjnego, zasiłku przedemerytalnego, świadczenia przedemerytalnego, świadczenia rehabilitacyjnego, zasiłku chorobowego, zasiłku macierzyńskiego.

Osoba, która pobiera któreś z powyższych świadczeń w wysokości nieprzekraczającej połowy minimalnego wynagrodzenia i nie ukończyła wielu emerytalnego, może uzyskać status osoby bezrobotnej.

1. ukończyła 18 lat i jednocześnie nie ukończyła 60 lat dla kobiet lub 65 lat dla mężczyzn;
2. nie pobiera zasiłku stałego z pomocy społecznej oraz świadczenia pielęgnacyjnego lub dodatku do zasiłku rodzinnego z tytułu samodzielnego wychowywania dziecka i utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych na skutek upływu ustawowego okresu jego pobierania;
3. nie uczy się w szkole w systemie dziennym.

**Status osoby poszukującej pracy** otrzyma osoba poszukująca pracy, a więc osoba, która chce podjąć zatrudnienie, ale nie ma prawa do uzyskania statusu bezrobotnego.

Osoba poszukująca pracy nie zostanie zgłoszona do ubezpieczenia zdrowotnego, nawet jeżeli nie ma ona prawa do ubezpieczenia z innego tytułu.

**Formy wsparcia przysługujące osobie posiadającej status bezrobotnego lub status osoby poszukującej pracy:**

1. Świadczenia pieniężne *(wymagany jest status bezrobotnego):*
2. zasiłek dla osób bezrobotnych – pod warunkiem, że urząd pracy nie przedstawił propozycji pracy, stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, szkolenia, prac interwencyjnych czy robót publicznych oraz w okresie 18 miesięcy poprzedzających dzień zarejestrowania łącznie przez okres co najmniej 365 dni:
3. byłeś zatrudniony i osiągałeś wynagrodzenie w kwocie co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę,
4. wykonywałeś pracę nakładczą na podstawie umowy o pracę i osiągałeś z tego tytułu dochód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę,
5. świadczyłeś usługi na podstawie umowy agencyjnej lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług, albo współpracowałeś przy wykonywaniu tych umów, przy czym podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota co najmniej [minimalnego wynagrodzenia za pracę](https://warszawa.praca.gov.pl/-/184577-obowiazujace-stawki-kwoty-i-wskazniki) w przeliczeniu na okres pełnego miesiąca,
6. opłacałeś składki na ubezpieczenia społeczne z tytułu prowadzenia pozarolniczej działalności lub współpracy, przy czym podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota co najmniej [minimalnego wynagrodzenia za pracę](https://warszawa.praca.gov.pl/-/184577-obowiazujace-stawki-kwoty-i-wskazniki),
7. wykonywałeś pracę w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych, będąc członkiem tej spółdzielni, przy czym podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę,
8. opłacałeś składkę na Fundusz Pracy w związku z zatrudnieniem lub wykonywaniem innej pracy zarobkowej za granicą u pracodawcy zagranicznego w państwie nie należącym do Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego, Konfederacji Szwajcarskiej, w wysokości 9,75% przeciętnego wynagrodzenia za każdy miesiąc zatrudnienia,
9. byłeś zatrudniony za granicą i przybyłeś do Rzeczypospolitej Polskiej jako repatriant,
10. byłeś zatrudniony, pełniłeś służbę lub wykonywałeś inną pracę zarobkową i osiągałeś wynagrodzenie lub dochód, od którego istnieje obowiązek opłacania składki na Fundusz Pracy,
11. wykonywałeś pracę w okresie tymczasowego aresztowania lub odbywania kary pozbawienia wolności, przy czym podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota co najmniej [minimalnego wynagrodzenia za pracę](https://warszawa.praca.gov.pl/-/184577-obowiazujace-stawki-kwoty-i-wskazniki). Jeżeli zgłosisz się do właściwego powiatowego urzędu pracy celem rejestracji w okresie 30 dni od dnia zwolnienia z zakładu karnego lub aresztu śledczego urząd ustalając prawo do zasiłku weźmie pod uwagę również okresy wskazane powyżej przypadające w okresie 18 miesięcy przed ostatnim pozbawieniem wolności,
12. dodatek aktywizacyjny, dla osób mających prawo do zasiłku, które z własnej inicjatywy podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub w wyniku skierowania przez urząd pracy podejmą zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy i będą otrzymywać wynagrodzenie niższe od minimalnego.
13. Pośrednictwo pracy (pomoc w dopasowaniu ofert zatrudnienia nadesłanych przez pracodawców do umiejętności osób zarejestrowanych w urzędzie pracy).
14. Poradnictwo zawodowe (pomoc m.in. w zakresie wyboru lub zmiany zawodu, zaplanowania kariery zawodowej, uzupełnienia kwalifikacji zawodowych, określenia swoich kompetencji i zainteresowań, zaplanowania rozwoju zawodowego).
15. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych poprzez:
16. staże i bony stażowe *(wymagany jest status bezrobotnego),*
17. szkolenia i bony szkoleniowe,
18. trójstronne umowy szkoleniowe (umowa między pracodawcą i instytucją szkoleniową, w ramach umowy pracodawca deklaruje zatrudnienie bezrobotnego po odbytym szkoleniu),
19. przygotowanie zawodowe dorosłych (*wymagany jest status bezrobotnego,* ale dodatkowo mogą skorzystać również osoby, które: otrzymują świadczenie socjalne przysługujące na urlopie górniczym lub górniczy zasiłek socjalny, określone w odrębnych przepisach,
20. uczestniczą w zajęciach w centrum integracji społecznej lub indywidualnym programie integracji, o którym mowa w przepisach o pomocy społecznej, są żołnierzami rezerwy, pobierają rentę szkoleniową, pobierają świadczenie szkoleniowe.),
21. stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki (osoba bez kwalifikacji zawodowych, która w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania podjęła dalszą naukę w szkole ponadpodstawowej dla dorosłych lub szkole wyższej na studiach niestacjonarnych *(wymagany jest status bezrobotnego),*
22. dofinansowanie studiów podyplomowych *(wymagany jest status bezrobotnego),*
23. finansowanie kosztów egzaminów i licencji,
24. pożyczka szkoleniowa,

5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielana przez powiatowy urząd pracy w związku z wyposażeniem lub doposażeniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego lub skierowanego niepozostającego w zatrudnieniu lub niewykonującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej przez okres 24 miesięcy.

1. Prace interwencyjne (zatrudnienie z częściowym dofinansowaniem wynagrodzenia przez urząd pracy *(wymagany jest status bezrobotnego).*
2. Roboty publiczne (zatrudnienie do 12 miesięcy przy wykonywaniu prac finansowanych lub dofinansowywanych ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków *(wymagany jest status bezrobotnego).*
3. Prace społecznie użyteczne (przysługują gdy jesteś osobą bezrobotną bez prawa do zasiłku i jednocześnie korzystasz ze świadczeń pomocy społecznej albo uczestniczysz w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub w indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego).
4. Zwrot kosztów przejazdów i zakwaterowania, maksymalnie przez 12 miesięcy lub okres odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego. Aby skorzystać z tej formy wsparcia należy złożyć wniosek we właściwym powiatowym urzędzie pracy.

1) Zwrot kosztów przejazdu przysługuje, jeżeli:

1. na podstawie skierowania z urzędu pracy podjęte zostanie zatrudnienie lub uczestnictwo w przygotowaniu dorosłych, stażu lub zajęciach z zakresu poradnictwa zawodowego,
2. uzyskane wynagrodzenie lub inny przychód nie przekracza 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę.

2) Zwrot kosztów zakwaterowania przysługuje, jeżeli:

1. na podstawie skierowania z urzędu pracy podjęte zostanie zatrudnienie lub uczestnictwo w przygotowaniu dorosłych, stażu lub zajęciach z zakresu poradnictwa zawodowego,
2. w miejscowości, do której czas przejazdu i powrotu do miejsca stałego zamieszkania środkami transportu zbiorowego wynosi łącznie ponad trzy godziny dziennie,
3. osoba korzystająca ze wsparcia, zamieszka w hotelu lub wynajętym mieszkaniu w miejscowości lub w pobliżu miejscowości, w której będzie zatrudniony (bądź podjął inną formę aktywizacji),
4. uzyskane wynagrodzenie lub inny przychód nie przekracza 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę.
5. Refundacja części kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną do 6 miesięcy lub przez okres odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego.

Przysługuje po wcześniejszym udokumentowaniu kosztów poniesionych w związku z opieką nad dzieckiem do lat sześciu lub siedmiu w przypadku dzieci z niepełnosprawnościami, lub osobą zależną, która ze względu na stan zdrowia lub wiek wymaga stałej opieki. Pod warunkiem, że przychody miesięczne nie przekraczają minimalnego wynagrodzenia.

Aby skorzystać z tej formy wsparcia należy złożyć wniosek we właściwym powiatowym urzędzie pracy *(wymagany jest status bezrobotnego).*

1. Bon zatrudnieniowy dla bezrobotnego do 30 roku życia. Jest to gwarancja zrefundowania pracodawcy części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego posiadacza bonu.

Przysługuje zarejestrowanej osobie bezrobotnej w wieku do 30 roku życia o ile osoba taka znajdzie pracodawcę chętnego na zatrudnienie tej osoby na okres 18 miesięcy.

Aby skorzystać z tej formy wsparcia należy złożyć wniosek we właściwym powiatowym urzędzie pracy, jednakże przyznanie wsparcie jest zależne od indywidualnego planu działania ustalonego z doradcą w urzędzie pracy *(wymagany jest status bezrobotnego).*

1. Bon na zasiedlenie dla bezrobotnego do 30 roku życia. Są to środki finansowe na pokrycie kosztów zamieszkania w związku z podjęciem pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

Bon na zasiedlenie zostanie przyznany w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż [200% przeciętnego wynagrodzenia](https://warszawa.praca.gov.pl/-/184577-obowiazujace-stawki-kwoty-i-wskazniki) *(wymagany jest status bezrobotnego).*

Bon przyznaje starosta, w związku z podjęciem, poza miejscem dotychczasowego miejsca zamieszkania, zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

1. za ich wykonywanie będziesz osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości [co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie](https://warszawa.praca.gov.pl/-/184577-obowiazujace-stawki-kwoty-i-wskazniki) oraz z tego tytułu podlegał ubezpieczeniom społecznym,
2. odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której zamieszkasz w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
3. będziesz pozostawał w zatrudnieniu, innej pracy zarobkowej lub prowadził działalność przez okres co najmniej 6 miesięcy

13. Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej.

Dofinansowanie może otrzymać:

1. bezrobotny,
2. absolwent Centrum Integracji Społecznej,
3. absolwent Klubu Integracji Społecznej,
4. poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu lub niewykonujący innej pracy zarobkowej opiekun osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne, specjalny zasiłek opiekuńczy lub zasiłek dla opiekuna.

Są to jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem tej działalności, mogą być przyznane w wysokości nie wyższej niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia.

Do podstawowych obowiązków osoby, która otrzymała dofinansowanie należy:

prowadzenie działalności gospodarczej przez okres co najmniej 12 miesięcy (i niezawieszanie działalności gospodarczej w tym okresie),

niepodejmowanie zatrudnienia w okresie pierwszych 12 miesięcy prowadzenia działalności gospodarczej.

Wniosek o dofinansowanie  należy złożyć we właściwym – ze względu na miejsce zamieszkania, pobytu lub planowane miejsce prowadzenia działalności – powiatowym urzędzie pracy.

14. Pożyczka na podjęcie działalności gospodarczej.

Pożyczka na podjęcie działalności gospodarczej to niskooprocentowane środki zwrotne na podjęcie działalności gospodarczej przyznawane bezrobotnym, poszukującym pracy opiekunom osób niepełnosprawnych oraz ludziom młodym.

Pożyczka na podjęcie działalności gospodarczej może być udzielona w wysokości nie wyższej niż 20-krotność przeciętnego wynagrodzenia.

Pożyczkę na podjęcie działalności gospodarczej może otrzymać bezrobotny:

1. poszukujący pracy absolwent szkoły lub uczelni wyższej w okresie 48 miesięcy od dnia ukończenia szkoły lub uzyskania tytułu zawodowego,
2. student ostatniego roku studiów pierwszego stopnia, drugiego stopnia, jednolitych studiów magisterskich,
3. poszukujący pracy opiekun osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne, specjalny zasiłek opiekuńczy lub zasiłek dla opiekuna,

Pożyczka może zostać udzielona, jeśli wnioskodawca:

1. nie jest zatrudniony oraz nie wykonuje innej pracy zarobkowej,
2. nie prowadził działalności gospodarczej w okresie ostatnich 12 miesięcy przed dniem złożenia wniosku o pożyczkę,
3. nie był karany w okresie ostatnich 2 lat przed dniem złożenia wniosku o pożyczkę za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu.

## 15. Dofinansowanie podjęcia działalności na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych. Dofinansowanie podjęcia działalności na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych, tj. jednorazowe środki na założenie spółdzielni socjalnej lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej.

Dofinansowanie podjęcia działalności na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych może być przyznane:

1. bezrobotnemu,
2. absolwentowi Centrum Integracji Społecznej,
3. absolwentowi Klubu Integracji Społecznej,
4. poszukującemu pracy niepozostającemu w zatrudnieniu lub niewykonującemu innej pracy zarobkowej opiekunowi osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne, specjalny zasiłek opiekuńczy lub zasiłek dla opiekuna,
5. poszukującemu pracy niepozostającemu w zatrudnieniu lub niewykonującemu innej pracy zarobkowej.

## Jednorazowe środki na założenie lub przystąpienie do istniejącej spółdzielni socjalnej w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem tej działalności, mogą być przyznane w wysokości nie wyższej niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka założyciela lub na jednego członka przystępującego do spółdzielni socjalnej po jej założeniu.

## Podstawowym obowiązkiem osoby, która otrzymała środki na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej jest członkostwo w spółdzielni socjalnej przez okres co najmniej 12 miesięcy.

16. Świadczenia dla rolników zwalnianych z pracy przysługują gdy osoba bezrobotna lub poszukująca pracy podlega ubezpieczeniu społecznemu rolników i jednocześnie jej stosunek pracy został rozwiązany z przyczyn dotyczących zakładu pracy oraz nie jest uprawniona do zasiłku dla bezrobotnych.

Świadczenia dla rolników zwalnianych z pracy obejmują:

- pokrycie składek na ubezpieczenie społeczne rolników przez pierwsze cztery kwartały po rozwiązaniu stosunku pracy,

- stypendium w okresie odbywania szkolenia,

- odszkodowanie z tytułu ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków powstałych w związku z odbyciem szkolenia,

Powyższe świadczenie przysługuje gdy:

1. w okresie 18 miesięcy poprzedzających dzień złożenia wniosku pracowałeś i osiągałeś z tego tytułu co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę, od którego były odprowadzane składki na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy przez okres 365 dni i zostałeś zwolniony z przyczyn dotyczących zakładu pracy, oraz jeśli
2. podatek z gospodarstwa rolnego lub działu specjalnego nie przekracza kwoty podatku rolnego z 5 ha przeliczeniowych albo, w przeliczeniu na 1 członka gospodarstwa domowego niemającego stałych pozarolniczych źródeł dochodu, nie przekracza kwoty podatku rolnego z 1 ha przeliczeniowego.

**Przy rejestracji w Urzędzie Pracy, potrzebne będą następujące dokumenty:**

1. świadectwo ukończenia ostatniej szkoły,
2. dokumentacja potwierdzająca zatrudnienie: świadectwa pracy, zaświadczenia o okresach wykonywania innej pracy zarobkowej,
3. orzeczenie potwierdzające stopień niepełnosprawności (jeżeli występuje),
4. dokumenty potwierdzające dodatkowe kompetencje zawodowe: zaświadczenia o ukończeniu kursów, szkoleń czy nabytych uprawnieniach zawodowych,
5. dowód osobisty lub inny dokument tożsamości.

Podstawa prawna:

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2021 r. poz. 1100).
2. Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2021 r. poz. 573).
3. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 kwietnia 2020 r. w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy (Dz. U. Poz. 667).

Opracował: Jan Wiszowaty

#### Dla Stowarzyszenia Rodzin Dzieci z Zaburzeniami Rozwoju „Bądźmy w Kontakcie” w Lucynowie.

#### Na potrzeby edukacji prawnej prowadzonej w ramach Nieodpłatnego Poradnictwa Obywatelskiego w powiecie wyszkowskim