Uchwała Nr LIV/297/2022

Rady Powiatu w Wyszkowie

z dnia 26 października 2022 r.

*w sprawie rozpatrzenia skargi na działalność Powiatowego Urzędu Pracy
w Wyszkowie*

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. ustawy o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r., poz. 1526) oraz zgodnie art. 229 pkt 4 art. 237 § 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2022 r., poz. 2000) uchwala się, co następuje:

§ 1.

1. Rada Powiatu w Wyszkowie uznaje skargę z dnia 17 września 2022 r.
(e-maila zarejestrowano 19.09.2022 r. pod nr rejestrowym 27316.2022) na działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Wyszkowie za bezzasadną.
2. Uzasadnienie stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Powiatu w Wyszkowie.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Załącznik

do Uchwały Nr LIV/297/2022

Rady Powiatu w Wyszkowie

 z dnia 26 października 2022 r.

**Uzasadnienie**

W dniu 17 września 2022 r. na pocztę starostwo@powiat-wyszkowski.pl wpłynęła skarga na działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Wyszkowie (skargę zarejestrowano 19.09.2022 r. pod nr rejestrowym 27316.2022).

Przewodniczący Rady Powiatu zgodnie z § 44 ust. 1 Statutu Powiatu Wyszkowskiego skierował niezwłocznie ww. skargę do rozpatrzenia przez Komisję Skarg, Wniosków i Petycji, która przygotowuje materiały niezbędne do rozpatrzenia przez Radę Powiatu skarg należących do jej właściwości.

Na posiedzeniu w dniu 13 października 2022 r. Komisja Skarg, Wniosków i Petycji zapoznała się z treścią ww. skargi jak i z pisemnymi wyjaśnieniami Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Wyszkowie w tej sprawie.

Skarżący zarzuca naruszenie prawa, poprzez opublikowanie oferty pracy przez Powiatowy Urząd Pracy w Wyszkowie na portalu Centralnej Bazy Ofert Pracy. Gdyż opublikowana oferta pracy nr StPr/22/0687 zawiera zapisek „pracodawca szczególnie zainteresowany zatrudnieniem obywateli Ukrainy”. Jego zdaniem jest to naruszenie prawa gdyż w Polsce nie można faworyzować kandydatów w rekrutacji ze względu na narodowość (obywatelstwo). Uważa to za oczywiste naruszenie kodeksu pracy oraz wszelkich zasad i norm społecznych dotyczących równości jakie gwarantuje Konstytucja Rzeczypospolitej Polskiej.

Z pisemnych wyjaśnień Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Wyszkowie wynika, że
ww. oferta została zgłoszona przez pracodawcę do Powiatowego Urzędu Pracy w Wyszkowie, poprzez ogólnopolski portal praca.gov.pl. Pracodawca ze względu na brak kandydatów na ogłaszane stanowisko pracy, już wielokrotnie zgłaszał do PUP w Wyszkowie potrzebę zatrudnienia na to stanowisko. W związku z problemami w rekrutacji, mając również na uwadze napływ do Polski obywateli Ukrainy, pracodawca otworzył się także na możliwość zatrudnienia obywateli Ukrainy, choć w ogłoszeniu podkreślił wymóg znajomości języka polskiego.

Następnie Powiatowy Urząd Pracy w Wyszkowie opublikował przesłaną ofertę pracy za pośrednictwem portalu praca.gov.pl opracowanego przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej.

Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej wychodząc naprzeciw wyzwaniom polskiego rynku pracy, w związku z konfliktem zbrojnym na Ukrainie i dużym napływem obywateli Ukrainy do Polski, umożliwiło na portalu praca.gov.pl, w formularzu służącym do złożenia oferty pracy, opcję podkreślenia chęci pomocy obywatelom zaatakowanego wojną państwa, poprzez zaznaczenia znacznika: „pracodawca szczególnie zainteresowany zatrudnieniem obywateli Ukrainy”. Możliwość taka, w założeniach Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej, nie ma stanowić ograniczenia dostępu Polakom do ofert pracy, a jedynie pomoc obywatelom Ukrainy
w znalezieniu zatrudnienia, w szczególności tam, gdzie powstała luka na rynku pracy.

Z ww. programu korzystają wszystkie urzędy pracy w Polsce.

Podkreślenie w przedmiotowej ofercie zainteresowania obywatelami Ukrainy nie stanowi naruszenia zasady równości. Jedną z podstaw prawnych takiego działania jest art. 183b § 3 Kodeksu pracy – ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. (Dz. U. z 2020 poz. 1510), który mówi:
„Nie stanowią naruszenia zasady równego traktowania w zatrudnieniu działania podejmowane przez określony czas, zmierzające do wyrównywania szans wszystkich lub znacznej liczby pracowników wyróżnionych z jednej lub kilku przyczyn określonych
w art. 18 3a § 1, przez zmniejszenie na korzyść takich pracowników faktycznych nierówności, w zakresie określonym w tym przepisie.” W związku z czym nie powinno budzić kontrowersji stwierdzenie, że obywatele Ukrainy emigrujący z powodu wojny mają mniejsze szanse na polskim rynku pracy.

Ponadto należy podkreślić, że Powiatowy Urząd Pracy w Wyszkowie, nie ma wpływu na oferty pracy składane za pośrednictwem portalu praca.gov.pl, opracowanego na zlecenie Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej, który daje takie możliwości zaznaczenia znacznika: „pracodawca szczególnie zainteresowany zatrudnieniem obywateli Ukrainy”.

W związku z powyższym uznaje się skargę za bezzasadną.

*Pouczenie: zgodnie z art. 239 § 1 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postepowania administracyjnego „w przypadku gdy skarga, w wyniku jej rozpatrzenia, została uznana za bezzasadną i jej bezzasadność wykazano w odpowiedzi na skargę, a skarżący ponowił skargę bez wskazania nowych okoliczności – organ właściwy do jej rozpatrzenia może podtrzymać swoje poprzednie stanowisko z odpowiednią adnotacją w aktach - bez zawiadamiania skarżącego”.*