

Uchwała Nr 89/275/2026  
Zarządu Powiatu Wyszowskiego  
z dnia 27 stycznia 2026 r.

*w sprawie uchwalenia Regulaminu naboru na stanowisko: Dyrektor Placówki Opiekuńczo-Wychowawczej Dom dla Dzieci Nr 1 w Wyszowie.*

Na podstawie art. 32 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1684), art. 11 ust. 1 i art. 13 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), uchwała się, co następuje:

§ 1.

Uchwała się „Regulamin naboru na stanowisko: Dyrektor Placówki Opiekuńczo-Wychowawczej Dom dla Dzieci Nr 1 w Wyszowie”, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Staroście Powiatu.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podpisania.

STAROSTA  
  
Mieczysław Dyl

Załącznik  
do Uchwały Nr 89/275/2026  
Zarządu Powiatu Wyszковского  
z dnia 27 stycznia 2026 r.

**REGULAMIN  
NABORU NA STANOWISKO:  
DYREKTOR PLACÓWKI OPIEKUŃCZO-WYCHOWAWCZEJ DOM DLA DZIECI NR 1  
W WYSZKOWIE**

**Rozdział I  
Postanowienia ogólne**

§ 1.

Regulamin niniejszy określa zasady przeprowadzenia naboru na stanowisko: Dyrektor Placówki Opiekuńczo-Wychowawczej Dom dla Dzieci Nr 1 w Wyszkanie oraz zadania, organizację i tryb pracy Komisji Rekrutacyjnej.

§ 2.

Ilekróć w niniejszym Regulaminie jest mowa o:

- 1) Zarządzie - należy przez to rozumieć Zarząd Powiatu Wyszковского;
- 2) Starostwie - należy przez to rozumieć Starostwo Powiatowe w Wyszkanie;
- 3) Starości - należy przez to rozumieć Starostę Powiatu Wyszковского;
- 4) Dom dla Dzieci Nr 1 - należy przez to rozumieć Placówkę Opiekuńczo-Wychowawczą Dom dla Dzieci Nr 1 w Wyszkanie;
- 5) Dyrektorze - należy przez to rozumieć Dyrektorkę/Dyrektora Placówki Opiekuńczo-Wychowawczej Dom dla Dzieci Nr 1 w Wyszkanie;
- 6) Regulaminie - należy przez to rozumieć Regulamin naboru na stanowisko: Dyrektor Placówki Opiekuńczo-Wychowawczej Dom dla Dzieci Nr 1 w Wyszkanie;
- 7) Komisji Rekrutacyjnej - należy przez to rozumieć Komisję Rekrutacyjną powołaną uchwałą przez Zarząd Powiatu na czas trwania procedury naboru na stanowisko: Dyrektor Placówki Opiekuńczo-Wychowawczej Dom dla Dzieci Nr 1 w Wyszkanie.  
Komisja Rekrutacyjna ulega samorozwiązaniu z chwilą przedłożenia Zarządowi protokołu z przeprowadzonego naboru wraz z całą dokumentacją.

**Rozdział II  
Podjęcie decyzji o rozpoczęciu procedury naboru na stanowisko: Dyrektor**

§ 3.

1. Decyzję o rozpoczęciu procedury naboru na stanowisko: Dyrektor podejmuje Zarząd.
2. Starosta organizuje nabór na stanowisko: Dyrektor, zgodnie z postanowieniami niniejszego Regulaminu.

### **Rozdział III Komisja Rekrutacyjna**

#### § 4.

1. Do przeprowadzenia procedury naboru na stanowisko: Dyrektor, zostaje powołana przez Zarząd Komisja Rekrutacyjna.
2. W skład Komisji Rekrutacyjnej wchodzi 6 osób, w tym Przewodniczący i Sekretarz.
3. W skład Komisji Rekrutacyjnej nie może wchodzić osoba, która jest małżonkiem oraz osoba pozostająca w stosunku pokrewieństwa do drugiego stopnia włącznie lub powinowactwa pierwszego stopnia oraz w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli wobec osób, które przystąpiły do naboru na stanowisko: Dyrektor.
4. Osoby, o których mowa w ust. 3 składają oświadczenie, według druku stanowiącego załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu.
5. Jeżeli okoliczności, o których mowa w ust. 3 zostaną ujawnione po powołaniu Komisji Rekrutacyjnej Zarząd niezwłocznie dokonuje odpowiedniej zmiany w składzie Komisji Rekrutacyjnej. Czynności dokonane w poprzednim składzie są ważne.
6. Posiedzenie Komisji Rekrutacyjnej jest ważne, jeżeli biorą w nim udział, co najmniej 4 osoby, w tym Przewodniczący i Sekretarz.

#### § 5.

1. Komisja Rekrutacyjna rozpoczyna pracę z dniem powołania.
2. Komisja Rekrutacyjna działa do czasu przedłożenia Zarządowi protokołu z przeprowadzonego naboru na stanowisko: Dyrektor wraz z całą dokumentacją przez Przewodniczącego Komisji Rekrutacyjnej.

#### § 6.

Do zadań Komisji Rekrutacyjnej należy:

- 1) dokonanie otwarcia złożonych dokumentów;
- 2) wstępna selekcja kandydatów;
- 3) selekcja końcowa kandydatów - przeprowadzenie rozmowy kwalifikacyjnej.

#### § 7.

Do zadań Przewodniczącego Komisji Rekrutacyjnej należy:

- 1) przewodniczenie posiedzeniu Komisji Rekrutacyjnej;
- 2) informowanie składu Komisji Rekrutacyjnej o ilości dokumentów, które wpłynęły w wymaganym terminie;
- 3) stwierdzanie, że są one nienaruszone (zamknięte) i opieczątowane;
- 4) otwieranie kopert zawierających dokumenty złożone przez kandydatów na posiedzeniu Komisji Rekrutacyjnej;
- 5) odczytywanie numerów (nadanych wg daty i godziny wpływu do Kancelarii Starostwa), imienia i nazwiska kandydata;
- 6) wyznaczanie terminu i miejsca przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej z kandydatami, którzy spełnili wymagania formalne;
- 7) przedkładanie protokołu z przeprowadzonego naboru na stanowisko: Dyrektor wraz z całą dokumentacją Zarządowi.

## § 8.

Do zadań Sekretarza Komisji Rekrutacyjnej należy:

- 1) prowadzenie dokumentacji związanej z ogłoszeniem i przeprowadzeniem naboru na stanowisko: Dyrektor;
- 2) powiadamianie kandydatów o terminie i miejscu przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej;
- 3) sporządzenie protokołu z przeprowadzonego naboru na stanowisko: Dyrektor.

## Rozdział IV

### Ogłoszenie o naborze na stanowisko: Dyrektor

## § 9.

1. Ogłoszenie o naborze na stanowisko: Dyrektor umieszcza się:
  - 1) obligatoryjnie w Biuletynie Informacji Publicznej oraz na tablicy ogłoszeń Starostwa i Domu dla Dzieci Nr 1;
  - 2) fakultatywnie w lokalnej prasie.
2. Ogłoszenie o naborze na stanowisko: Dyrektor zawiera:
  - 1) nazwę i adres Domu dla Dzieci Nr 1;
  - 2) określenie stanowiska;
  - 3) określenie wymagań związanych ze stanowiskiem: Dyrektor, zgodnie z opisem danego stanowiska, ze wskazaniem, które z nich są niezbędne, a które dodatkowe;
  - 4) wskazanie zakresu zadań wykonywanych na stanowisku: Dyrektor;
  - 5) informację o warunkach pracy na stanowisku: Dyrektor;
  - 6) informację, czy w miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Domu dla Dzieci Nr 1, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, wynosi co najmniej 6%;
  - 7) wskazanie wymaganych dokumentów;
  - 8) określenie terminu i miejsca składania dokumentów.
3. Termin do składania dokumentów określony w ogłoszeniu o naborze na stanowisko: Dyrektor, nie może być krótszy niż 10 dni od dnia opublikowania tego ogłoszenia w Biuletynie Informacji Publicznej.

## Rozdział V

### Przyjmowanie dokumentów kandydatów

## § 10.

1. Dokumenty składane przez osoby ubiegające się o zatrudnienie mogą być przyjmowane tylko po dacie zamieszczenia ogłoszenia o naborze na stanowisko: Dyrektor w Biuletynie Informacji Publicznej oraz na tablicy ogłoszeń Starostwa i Domu dla Dzieci Nr 1, tylko w formie pisemnej.
2. Dokumenty złożone po terminie pozostają nierozpatrzone.

## **Rozdział VI**

### **Wstępna selekcja kandydatów**

#### § 11.

1. Po upływie terminu do złożenia dokumentów na stanowisko: Dyrektor nie później niż po upływie 10 dni odbywa się posiedzenie Komisji Rekrutacyjnej.
2. Komisja Rekrutacyjna dokonuje wstępnej selekcji kandydatów.
3. Wstępna selekcja kandydatów polega na analizie złożonych dokumentów, której celem jest porównanie danych zawartych w złożonych dokumentach z wymaganiami formalnymi określonymi w ogłoszeniu o naborze na stanowisko: Dyrektor.
4. Dokumenty kandydatów, którzy nie spełniają wymagań określonych w ogłoszeniu o naborze na stanowisko: Dyrektor zostają odrzucone.
5. Informacje o kandydatach, którzy zgłosili się do naboru, stanowią informację publiczną w zakresie objętym wymaganiami związanymi ze stanowiskiem Dyrektora.

## **Rozdział VII**

### **Selekcja końcowa kandydatów**

#### § 12.

1. Na selekcję końcową kandydatów składa się rozmowa kwalifikacyjna.
2. Kandydaci, którzy spełnili wymagania formalne są zawiadamiani telefonicznie o terminie i miejscu przeprowadzenia rozmowy nie później niż 2 dni przed wyznaczoną datą.
3. Niestawienie się w wyznaczonym terminie i miejscu na rozmowę kwalifikacyjną jest równoznaczne z rezygnacją kandydata z ubiegania o zatrudnienie na stanowisku: Dyrektor.

#### § 13.

1. Celem rozmowy kwalifikacyjnej jest:
  - 1) weryfikacja informacji zawartych w złożonych dokumentach;
  - 2) sprawdzenie wiedzy, predyspozycji i umiejętności kandydata gwarantujące prawidłowe wykonywanie powierzonych obowiązków na stanowisku: Dyrektor;
  - 3) zbadanie obowiązków i zakresu odpowiedzialności na stanowiskach zajmowanych poprzednio przez kandydata;
  - 4) zapoznanie się z koncepcją kandydata w zakresie funkcjonowania Domu dla Dzieci Nr 1.
2. Rozmowę kwalifikacyjną przeprowadza Komisja Rekrutacyjna.
3. Zestaw 7 jednakowych pytań dla każdego kandydata przygotowuje Katarzyna Kacpura zatrudniona na stanowisku: Dyrektor Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Wyszkowie.
4. Przewodniczący Komisji Rekrutacyjnej, Sekretarz Komisji Rekrutacyjnej i każdy członek Komisji Rekrutacyjnej podczas rozmowy kwalifikacyjnej przydzielają kandydatom za każdą odpowiedź punkty w skali od 0 do 10. Druk karty oceny rozmowy kwalifikacyjnej stanowi załącznik nr 2.

5. Po dokonaniu oceny Komisja Rekrutacyjna sporządza zestawienie łącznej liczby punktów uzyskanych przez poszczególnych kandydatów. Druk zestawienia uzyskanej liczby punktów przez poszczególnych kandydatów stanowi załącznik nr 3.
6. Po przeprowadzeniu rozmowy kwalifikacyjnej Komisja Rekrutacyjna wskazuje kandydata, który z przeprowadzonej rozmowy kwalifikacyjnej uzyskał największą liczbę punktów.

## **Rozdział VIII**

### **Sporządzenie protokołu z przeprowadzonego naboru na stanowisko: Dyrektor**

#### § 14.

1. Po zakończeniu naboru Sekretarz Komisji Rekrutacyjnej sporządza protokół.
2. Protokół zawiera:
  - 1) określenie stanowiska, na które był przeprowadzony nabór, liczbę kandydatów oraz imiona, nazwiska i miejsca zamieszkania w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego nie więcej niż pięciu najlepszych kandydatów;
  - 2) liczbę nadesłanych ofert na stanowisko: Dyrektor, w tym liczbę ofert spełniających wymagania formalne;
  - 3) informację o zastosowanych metodach i technikach naboru;
  - 4) uzasadnienie dokonanego wyboru;
  - 5) skład Komisji Rekrutacyjnej przeprowadzającej nabór.
3. Załącznikami do protokołu są:
  - 1) kopia ogłoszenia o naborze;
  - 2) dokumenty złożone przez kandydatów;
  - 3) arkusz pytań zadawanych kandydatom przez Komisję Rekrutacyjną;
  - 4) karty oceny rozmowy kwalifikacyjnej;
  - 5) zestawienia uzyskanej liczby punktów przez poszczególnych kandydatów.
4. Przewodniczący Komisji Rekrutacyjnej przedkłada na posiedzeniu Zarządu podpisany przez Komisję Rekrutacyjną protokół z przeprowadzonego naboru.

## **Rozdział IX**

### **Informacja o wynikach naboru**

#### § 15.

1. Informację o wyniku naboru upowszechnia się niezwłocznie poprzez umieszczenie na tablicy ogłoszeń w Starostwie i w Domu dla Dzieci Nr 1 oraz opublikowanie w Biuletynie Informacji Publicznej przez okres co najmniej 3 miesięcy.
2. Informacja, o której mowa w ust. 1 zawiera:
  - 1) nazwę i adres Domu dla Dzieci Nr 1;
  - 2) określenie stanowiska;
  - 3) imię i nazwisko wybranego kandydata oraz jego miejsce zamieszkania w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego;
  - 4) uzasadnienie dokonanego wyboru albo uzasadnienie nierozstrzygnięcia naboru na stanowisko: Dyrektor.
3. Druk informacji o wynikach naboru stanowi załącznik nr 4 do niniejszego Regulaminu.

4. Jeżeli w ciągu 3 miesięcy od dnia nawiązania stosunku pracy z osobą wyłonioną w drodze naboru zaistnieje konieczność ponownego obsadzenia stanowiska Dyrektora, możliwe jest zatrudnienie na tym samym stanowisku innej osoby spośród kandydatów wymienionych w protokole tego naboru, z zastrzeżeniem § 13 ust. 6. Przepisy ust. 1 i 2 stosuje się odpowiednio.

## **Rozdział X** **Postanowienia końcowe**

### § 16.

1. Dokumenty złożone przez kandydata, który zostanie zatrudniony zostaną dołączone do jego akt osobowych.
2. Dokumenty złożone przez osoby, które w naborze zakwalifikowały się do dalszego etapu zostaną dołączone do protokołu i będą przechowywane przez okres 2 lat, a następnie przekazane do archiwum zakładowego.
3. Dokumenty pozostałych kandydatów będą zwracane na ich pisemny wniosek za pokwitowaniem przez pracownika zatrudnionego na stanowisku do spraw kadrowych.

STAROSTA  
  
Marzena Dyl

Załącznik Nr 1  
do Regulaminu naboru na stanowisko:  
Dyrektor Placówki Opiekuńczo-Wychowawczej  
Dom dla Dzieci Nr 1 w Wyszowie

Wyszów, dnia .....

## OŚWIADCZENIE

Ja, niżej podpisany(a) .....  
imię i nazwisko Przewodniczącego/Sekretarza/Członka Komisji Rekrutacyjnej \*

niejszym oświadczam, że jestem/nie jestem\* małżonkiem/małżonką\* oraz  
pozostaję/ nie pozostaję\* w stosunku pokrewieństwa do drugiego stopnia włącznie  
lub powinowactwa pierwszego stopnia oraz w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli  
wobec osób, które przystąpiły do naboru na stanowisko: Dyrektor Placówki Opiekuńczo-  
Wychowawczej Dom dla Dzieci Nr 1 w Wyszowie.

.....  
podpis Przewodniczącego/Sekretarza/ Członka Komisji Rekrutacyjnej\*

---

\* niepotrzebne skreślić

STAROSTA  
Marszałek Dy!

Załącznik Nr 2  
do Regulaminu naboru na stanowisko:  
Dyrektor Placówki Opiekuńczo-Wychowawczej  
Dom dla Dzieci Nr 1 w Wyszkanie

DRUK

**KARTA OCENY  
ROZMOWY KWALIFIKACYJNEJ**

.....  
imię i nazwisko Przewodniczącego/Sekretarza/ Członka Komisji Rekrutacyjnej\*

| Lp. | Imię i nazwisko kandydata | Liczba przyznanych punktów |              |              |              |              |              |              | Łączna liczba przyznanych punktów |
|-----|---------------------------|----------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|-----------------------------------|
|     |                           | Pytanie nr 1               | Pytanie nr 2 | Pytanie nr 3 | Pytanie nr 4 | Pytanie nr 5 | Pytanie nr 6 | Pytanie nr 7 |                                   |
| 1.  |                           |                            |              |              |              |              |              |              |                                   |
| 2.  |                           |                            |              |              |              |              |              |              |                                   |
| 3.  |                           |                            |              |              |              |              |              |              |                                   |
| 4.  |                           |                            |              |              |              |              |              |              |                                   |
| 5.  |                           |                            |              |              |              |              |              |              |                                   |

.....  
data i podpis Przewodniczącego/Sekretarza/ Członka Komisji Rekrutacyjnej\*

\* niepotrzebne skreślić

STAROSTA  
*Marzenna Dyl*

Załącznik Nr 3  
do Regulaminu naboru na stanowisko:  
Dyrektor Placówki Opiekuńczo-Wychowawczej  
Dom dla Dzieci Nr 1 w Wyszkowie

DRUK

**ZESTAWIENIE UZYSKANEJ LICZBY PUNKTÓW  
PRZEZ POSZCZEGÓLNYCH KANDYDATÓW**

| Lp. | Imię i nazwisko kandydata | Liczba przyznanych punktów przez Komisję Rekrutacyjną           |   |  |  |  | Łączna liczba przyznanych punktów przez Komisję Rekrutacyjną |
|-----|---------------------------|---|---|--|--|--|--|
|     |                           | .....<br>Imię i nazwisko Przewodniczącego Komisji Rekrutacyjnej | .....<br>Imię i nazwisko Sekretarza Komisji Rekrutacyjnej | .....<br>Imię i nazwisko Członka Komisji Rekrutacyjnej | .....<br>Imię i nazwisko Członka Komisji Rekrutacyjnej | .....<br>Imię i nazwisko Członka Komisji Rekrutacyjnej |  |
| 1.  |                           |   |   |  |  |  |  |
| 2.  |                           |   |   |  |  |  |  |
| 3.  |                           |   |   |  |  |  |  |
| 4.  |                           |   |   |  |  |  |  |
| 5.  |                           |   |   |  |  |  |  |

.....  
data i podpis Przewodniczącego Komisji Rekrutacyjnej

STAROSTA  
*Imierzona Dyl*

Załącznik Nr 4  
do Regulaminu naboru na stanowisko:  
Dyrektor Placówki Opiekuńczo-Wychowawczej  
Dom dla Dzieci Nr 1 w Wyszkanie

Wyszkanie, dnia .....

### Informacja o wynikach naboru

Informuję, że w wyniku zakończenia naboru na kierownicze stanowisko urzędnicze w Placówce Opiekuńczo-Wychowawczej Dom dla Dzieci Nr 1 w Wyszkanie, 07-200 Wyszkanie, ul. Dworcowa 3A został(a) wybrany(a)/ nie wybrano\* na stanowisko: Dyrektor Placówki Opiekuńczo-Wychowawczej Dom dla Dzieci Nr 1 w Wyszkanie

.....  
imię i nazwisko kandydata

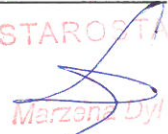
.....  
miejsce zamieszkania

Uzasadnienie dokonania wyboru/ uzasadnienie nierozstrzygnięcia naboru\*:

.....  
.....  
.....  
.....

.....  
podpis Starosty Powiatu

\* niepotrzebne skreślić

STAROSTA  
  
Marzena Dyl